



**VERBALE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA  
PERFORMANCE (OdV)  
N. 1 DELL'8/7/2013**

Oggi 8 luglio 2013, alle ore 18.30, si è riunito l'Organismo di Valutazione della Performance (OdV), già Nucleo di Valutazione del Comune di Portobuffolè, così composto:

OLIVI FABIO – Segretario comunale - Presidente  
COROCHER Gaspare – Esperto – Consulente Esterno.

All'ordine del giorno vi è il monitoraggio lavoro flessibile anno 2012.

Viene verificato il corretto inserimento delle comunicazioni inerenti gli adempimenti ex art.36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 e art.1, commi 39 e 40, della Legge 190/2012.

Per quanto concerne le anomalie procedurali sottoposte all'attenzione dell'O.d.V si precisa quanto segue:

Mancato rispetto del limite di spesa per personale a tempo determinato

Va preliminarmente precisato che il Comune di Portobuffolè è un comune di ridotte dimensioni demografiche con un numero limitatissimo di personale ove la mancata sostituzione di una sola unità può condurre all'interruzione dei servizi erogati.

Nella dotazione organica era previsto un posto di istruttore – vigile urbano cat.c. – vacante da due anni al quale si è sopperito tramite varie soluzioni, da ultimo con il comando parziale 18/36 ore di una unità di personale della Polizia Locale del Comune di Motta di Livenza. Tale convenzione è scaduta in data 31/05/2012 senza possibilità di rinnovo. Per alcuni mesi il servizio è stato gestito con il personale della convenzione di polizia locale, ma senza continuità. Per tale ragione la Giunta Comunale con atto n.63 del 12/9/2012 ha formalizzato apposito indirizzo al Responsabile del Servizio Personale di procedere alla assunzione a tempo determinato di un vigile cat.C. al fine di garantire da un lato la regolarità di un servizio indispensabile legato alla sicurezza e dall'altro di non pregiudicare possibili scelte conseguenti all'obbligo di gestione in forma associata dei servizi fondamentali di cui all'art.74 commi 27 e 28 del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii.

Nel corso del 2012 l'Ente ha fatto ricorso all'utilizzo dello strumento dell'integrazione oraria per due lavoratori socialmente utili per far fronte all'assenza per maternità obbligatoria e facoltativa di una dipendente dell'Area Amministrativa-Finanziaria (addeba al rinomato mercatino dell'antiquariato e del collezionismo) e all'assenza per dimissioni volontarie di un dipendente dell'Area Tecnica (operaio).

Le scelte operate hanno consentito di ridurre i costi del personale e di garantire la regolare prestazione dei servizi in favore dei cittadini rispettando così il principi di efficienza ed efficacia della gestione e ciò senza pregiudicare possibili soluzioni diverse da concordare nel corso del 2013 con i Comuni con cui verranno svolti i servizi in associazione.

Mancato riferimento della pubblicità data alla procedura di reclutamento del personale

Al fine di procedere con urgenza alla assunzione di un vigile urbano il Comune di Portobuffolè, giusta determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 62/2012 del 19/09/2012, ha stabilito di utilizzare il mezzo più rapido di reperimento del personale a tempo determinato rappresentato dall'utilizzo di graduatoria valida per la copertura di tale tipologia di posti a tempo determinato del Comune di Cavallino – Treporti, che ha concesso il necessario nulla osta.

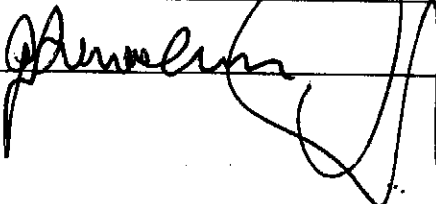
**L'organismo di valutazione della performance verificati gli atti ritiene regolare le procedure seguite.**

Alle ore 19.00 viene sciolta la riunione, della quale viene redatto il presente verbale.

OLIVI Fabio

COROCHER Gaspare

IL SEGRETARIO COMUNALE

A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to be 'G. Corocher'. Above the signature, the text 'IL SEGRETARIO COMUNALE' is printed. The signature is written on a line that is part of a larger set of lines, possibly a signature line on a form.