



COMUNE DI PORTOBUFFOLE'

Provincia di Treviso

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

numero 34 del 01-04-2019

OGGETTO: Adozione schema di Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti.

L'anno duemiladiciannove il giorno uno del mese di aprile alle ore 18:04, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Susana Andrea Sebastiano	Sindaco	Presente
Rosalen Anna Maria	Vice Sindaco	Presente
Lessi Simone	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Susana Andrea Sebastiano in qualità di Sindaco assistito dal Segretario CALLEGARI ENNIO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.



OGGETTO: Adozione schema di Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione della relativa indennità e sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti.

-----0-----

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale de Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che la contrattazione decentrata integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai CCNL tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

DATO ATTO che il titolo II del suddetto CCNL disciplina il sistema delle relazioni sindacali tramite i modelli relazionali della partecipazione (informazione e confronto) e della contrattazione integrativa, anche di livello territoriale;

ASSUNTO che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

CONSIDERATO che è necessario avviare il confronto, sulle materie oggetto di contrattazione di cui all'art. 5, c. 3 del CCNL 21/05/2018, con particolare riferimento ai criteri generali dei sistemi di valutazione della performance (lett. b), ai criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (lett. d) e ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (lett. e);

viste a tale proposito gli schemi di regolamento allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, e precisamente:

- Regolamento dell' Area delle Posizioni Organizzative ai sensi degli artt. 13 e seguenti CCNL "Funzioni Locali" del 21/05/2018 (allegato A);

- Sistema di Valutazione della performance organizzativa e individuale dei Titolari di Posizione organizzativa e dei dipendenti;

visto l'art. 48, del d. lgs. 267/2000, e ritenuta la propria competenza;

VISTO il Decreto della Prefettura di Venezia - Albo dei Segretari Comunali e Provinciali - prot. n. 14514_2019 del 27/02/2019, ns. prot. com. n. 1187/2019, con il quale è stato incaricato il dott. Callegari Ennio della reggenza a scavalco presso la la segreteria comunale di Portobuffolé fino alla nomina del Segretario titolare;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

ATTESO che è stato formalmente acquisito agli atti, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs.



18/08/2000, n. 267, il parere in ordine alla regolarità contabile, espresso favorevolmente dal responsabile del servizio finanziario;

DATO ATTO che, ai sensi degli artt. 6 e 14 del D.P.R. 62/2013, non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al Responsabile dell' Area proponente il presente provvedimento;

con voti favorevoli e unanimi espressi palesemente;

DELIBERA

1. di approvare lo schema di Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, da sottoporre a confronto sindacale, come previsto dall'art. 5, comma 3, lett. d) ed e) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 (allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione);

2. di approvare il Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei Titolari di Posizione Organizzativa e dei dipendenti (allegato B, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione), da sottoporre a confronto sindacale (art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018);

3. di demandare il confronto sindacale, per la Parte Pubblica, alla Delegazione Datoriale nominata con deliberazione di G.C n. 99 del 10/10/2019;

4. di assolvere all'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento sul sito web del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "provvedimenti/organi-indirizzo politico", conformemente a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;

Con separata votazione, palese, unanime, per ragioni d'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U. n. 267/2000.

-----0-----

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
Susana Andrea Sebastiano

IL SEGRETARIO COMUNALE
CALLEGARI ENNIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.