

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 1

AREA A													
Progressivo	Area	Sub	Id Servizi/o	Processo (ovvero fasi o aggregato di processi)	Possibile rischio	Probab	Imp	Val	ValcC	Descrizione	Misure obbligatorie	Misure ulteriori	Tempi e termini per attuazione misure
1	A	1	1	Approvazione o modifica del Piano triennale del fabbisogno e piano occupazionale annuale	Individuazione delle priorità sulla base di requisiti di accesso “personalizzati” e non di esigenze oggettive	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA). Pubblicazione nel sito istituzionale i dati concernenti l’organizzazione	Verifica oggettiva alle reali necessità di copertura dei posti. Parere revisore dei conti	Entro la data di esecuzione del provvedimento
2	A	1	1	Selezione personale con bando di concorso pubblico	Previsioni di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari.	3,4	3,1	1,0	10,5	medio	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA)	Verifica dei contenuti del bando alle norme di legge e regolamentari	Entro la data di pubblicazione del bando
3	A	1	1	Nomina commissione concorso	Irregolare composizione della commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari / conflitto di interessi nei commissari nominati	3,4	3,1	1,0	10,5	medio	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), conferimento e autorizzazioni incarichi (Tavola 8 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA)	Nomina dei componenti scaduti i termini di presentazione delle domande di partecipazione	Entro la data di svolgimento delle prove
4	A	1	1	Ammissione candidati	Uso di falsa documentazione, mancato rispetto dei termini per la presentazione di istanze di partecipazione alle prove selettive	3,2	2,5	1,0	8,0	basso	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA)	Regolazione dell’esercizio della discrezionalità mediante aggiornamento del regolamento procedure concorsuali	Entro la data di ammissione definitiva dei candidati
5	A	1	1	Reclutamento personale con prove selettive	Inosservanza delle regole procedurali nella predisposizione delle prove ed elusione della coerenza della regola dell’anonimato per la prova scritta	3,4	2,9	1,0	9,9	basso	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA)	Individuazione preventiva delle prove scritte e orali al fine di garantire l’imparzialità Pubblicità delle prove orali, Sorteggio casuale delle prove scritte, regola dell’anonimato in caso di prova scritta	Rispetto dei tempi del procedimento
6	A	1	1	Definizione dei criteri per la valutazione delle prove e dei titoli	Predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari	3,4	3,1	1,0	10,5	medio	Codice di comportamento (Tavola 3 PNA)	Individuazione preventiva e oggettiva dei criteri di valutazione	Prima della data di svolgimento delle prove.
7	A	1	1	Reclutamento personale per mobilità con avviso di selezione	Procedere al reclutamento di soggetti predeterminati	2,5	2,8	1,0	7,0	basso	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi (Tavola 6 PNA), monitoraggio dei tempi procedurali (Tavola 16 PNA)	Rispettare con rigosità le norme di legge in materia di procedura di mobilità	Prima della data prevista per la selezione

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 2

8	A	2	1	Selezione personale con progressioni verticali	Progressioni di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare dipendenti / candidati particolari	2,4	2,3	1,0	<b>5,5</b>	<b>basso</b>	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (Tavola 9 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Rispettare con rigorosità le norme di legge in materia	Decorrenza immediata e continuo
9	A	2	1	Contratto decentrato integrativo per la parte relativa alla metodologia ai fini delle progressioni orizzontali	Individuazione criteri ad personam che limitano la partecipazione. Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (Tavola 9 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Controllo da parte degli organi interni . Revisore dei conti – Organismo di valutazione	Decorrenza immediata e continuo
10	A	2	1	Selezione del personale per la progressione orizzontale	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (Tavola 9 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Verifica da parte degli organi di controllo interno	Decorrenza immediata e continuo

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 3

10bis	A	2	1	Procedimenti concernenti status, diritti doveri dei dipendenti (aspettative, congedi, permessi, diritti sindacali, mansioni, profili, ecc.)	Induzione a derogare alle prerogative contrattuali	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Non previste	Controllo a campione dei provvedimenti emanati, attraverso il vigente sistema di controlli interni di cui allo specifico Regolamento	Decorrenza immediata e continuo
10ter	A	2	1	Gestione economica fiscale e pensionistica del personale	Induzione ad alterare atti e procedure per favorire singoli	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Non previste	Controllo a campione dei provvedimenti emanati, attraverso il vigente sistema di controlli interni di cui allo specifico Regolamento	Decorrenza immediata e continuo
11	A	3	1-8	Individuazione dell'incarico quale strumento idoneo e corretto per sopperire ad un bisogno dato	Motivazione generica e tautologica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), conferimento e autorizzazioni incarichi (Tavola 7 PNA), inconfiribilità per incarichi dirigenziali (Tavola 8 PNA), incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (Tavola 9 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA)	Verifica dei contenuti dell'incarico rispetto alle norme di legge o regolamento che lo consentono	Decorrenza immediata e continuo

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 4

12	A	3	1-8	Definizione dei criteri ai fini del conferimento di incarichi interni ed esterni	Previsioni di requisiti di accesso “personalizzati” ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), conferimento e autorizzazioni incarichi (Tavola 7 PNA), inconfiribilità per incarichi dirigenziali (Tavola 8 PNA), incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (Tavola 9 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA)	Aggiornamento del regolamento in materia di conferimento di incarichi al fine di definire indirizzi oggettivi	Decorrenza immediata e continuo e comunque entro la data di approvazione dei criteri
13	A	3	1-8	Selezione per il conferimento di incarichi interni ed esterni	Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Adempimenti di trasparenza (Tavola 3 PNA), codice di comportamento (Tavola 4 PNA), rotazione del personale (Tavola 5 PNA), obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA), conferimento e autorizzazioni incarichi (Tavola 7 PNA), inconfiribilità per incarichi dirigenziali (Tavola 8 PNA), incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (Tavola 9 PNA), formazioni di commissioni (Tavola 11 PNA)	Analisi dei requisiti richiesti rispetto a quanto dichiarato per le tutte le candidature	Decorrenza immediata e continuo

**AREA B**

Progr.	Area	Sub	Id Servizi/o	Processo (ovvero fasi o aggregato di processi)	Possibile rischio	Probab	Imp	Val	Valc	Descrizione	Misure obbligatorie	Misure ulteriori	Tempi e termini per attuazione misure
14	B	2	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE con procedura aperta	Scelta di particolari tipologie di contratto (es. appalto integrato, concessione, leasing ecc.) al fine di favorire un concorrente	3,4	3,1	1,0	<b>10,5</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Richiamo espresso nella determina a contrarre della motivazione operata dal RUP o altro atto in ordine alla tipologia di contratto individuata	Adozione della determina a contrarre
15	B	2	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE con procedura aperta	Scelta del criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa al fine favorire un'impresa;	3,6	3,1	1,0	<b>11,2</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Richiamo espresso nella determina a contrarre della motivazione operata dal RUP o altro atto in ordine alla tipologia di contratto individuata	Adozione della determina a contrarre

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 5

16	B	2	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE con procedura aperta	Scelta di specifici criteri pesi e punteggi che, in una gara con il criterio di aggiudicazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, possano favorire o sfavorire determinati concorrenti	3,8	3,1	1,0	<b>11,8</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Motivazione espressa in sede di approvazione del bando di gara del rispetto dei principi di ragionevolezza e proporzionalità dei requisiti richiesti	Adozione della determina a contrarre
17	B	3	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE con procedura aperta	Definizione di particolari requisiti di qualificazione al fine di favorire un'impresa o escluderne altre	3,8	3,1	1,0	<b>11,8</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Verifica espressa in sede di validazione del progetto dei principi di ragionevolezza e proporzionalità dei requisiti richiesti dal CSA	Validazione del progetto
18	B	5	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE con procedura aperta	Accordi collusivi tra le imprese volti a manipolarne gli esiti di una gara	3,4	3	1,0	<b>10,2</b>	<b>medio</b>	Inserimento nel bando rispetto patto di integrità (Tavola 14 PNA)		Verifica in sede di gara esistenza fumus unico centro decisionale (Art. 80 comma 5 lett. m) del codice)
19	B	5	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE con procedura aperta	Accordi collusivi tra le imprese volti a limitare la partecipazione ad una gara	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Inserimento nel bando rispetto patto di integrità (Tavola 14 PNA)	Eventuale richiamo nel bando della facoltà dell'Amministrazione, in presenza di criticità concorrenziali quali definite dal " <b>Vademecum per le stazioni appaltanti</b> " approvato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato in data 18 settembre 2013, di procedere ad informare la predetta Autorità, così come previsto dal punto 8 del citato vademecum.	Approvazione del bando di gara
20	B	7	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE mediante procedura negoziata	Ricorso all'istituto al fine di al fine di favorire un soggetto predeterminato	3,4	3	1,0	<b>10,2</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Richiamo espresso nella determina a contrarre della motivazione del ricorso a tale tipo di procedura	Adozione della determina a contrarre
21	B	7	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE mediante procedura negoziata	Frazionamento di appalti per far rientrare gli importi di affidamento entro i liti stabiliti per il ricorso alla procedura negoziata	3,4	3	1,0	<b>10,2</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Richiamo espresso nella determina a contrarre della motivazione sulle ragioni del frazionamento operato che non potrà essere artificioso	Adozione della determina a contrarre
22	B	7	2-3	Affidamento LAVORI, SERVIZI, FORNITURE mediante procedura negoziata	Definizione di particolari requisiti di qualificazione al fine di favorire un'impresa o escluderne altre	3,8	3,1	1,0	<b>11,8</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Verifica espressa in sede di validazione del progetto dei principi di ragionevolezza e proporzionalità dei requisiti richiesti dal CSA	Validazione del progetto
											Controllo semestrale degli atti		

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 6

23	B	5	2-3	Nomina commissione in gara con offerta economicamente più vantaggiosa	Componente/i della commissione di gara colluso/i con concorrente/i	3,8	3,1	1,0	<b>11,8</b>	<b>medio</b>	Obbligo di astensione in caso di conflitti di interesse (Tavola 6 PNA)	Rispetto rigorose norme a tutela dell'incompatibilità previste dal Codice e dal Regolamento e rilascio specifica dichiarazione prima dell'inizio dei lavori della commissione	Dichiarazione che precede le operazioni di gara
24	B	5	2-3	Nomina commissione in gara con offerta economicamente più vantaggiosa	Discrezionalità tecnica utilizzata per favorire un soggetto predeterminato	3,8	3,1	1,0	<b>11,8</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Predeterminazione criteri e sub criteri nonché formule di calcolo e criteri motivazionali	Approvazione documenti di gara
25	B	8	1-8	Affidamento diretto LAVORI, SERVIZI, FORNITURE	Ricorso all'istituto al fine di al fine di favorire un soggetto predeterminato	3,4	2,5	1,0	<b>8,5</b>	<b>basso</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Esplicitazione motivazioni del ricorso all'affidamento diretto con modalità con cui il prezzo contrattato è ritenuto congruo e conveniente Controlli interni	Determina affidamento - Controlli interni
26	B	2	1-8	Affidamenti < 40.000,00 LAVORI, SERVIZI, FORNITURE	Applicazione dell'istituto a fattispecie non contemplate dal regolamento al fine di favorire l'affidamento diretto ovvero la procedura negoziata	3,4	2,5	1,0	<b>8,5</b>	<b>basso</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Richiamo espresso nel provvedimento della previsione del prodotto, lavoro o servizio nel regolamento comunale - Controlli interni	Determina affidamento - Controlli interni
27	B	9	2-3	Annullamento gara, revoca del bando ovvero mancata adozione provvedimento di aggiudicazione definitiva	Bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato diverso da quello atteso o per concedere un indennizzo all'aggiudicatario	3,0	2,5	1,0	<b>7,5</b>	<b>basso</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Controlli interni	In sede di controllo interno
28	B	12	3	Autorizzazione al subappalto	Subappalto quale modalità di distribuzione di vantaggi per effetto di accordo collusivo intervenuto in precedenza fra i partecipanti alla gara dell'appalto principale	3,0	2,5	1,0	<b>7,5</b>	<b>basso</b>	Inserimento nel bando rispetto patto di integrità (Tavola 14 PNA) per tutte le procedure aperte	Verifica dei prezzi stabiliti dal contratto di subappalto e verifica rispetto del Protocollo di legalità	In sede di autorizzazione al subappalto
29	B	11	3	Approvazione perizia suppletiva o di variante al contratto stipulato	Non corretta classificazione della variante al fine di permetterne l'approvazione	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Responsabilizzazione Progettista e Direttore lavori - Accuratezza validazione progetto	Inclusione del/i verbale/i di validazione fra i documenti a disposizione dei concorrenti
30	B	11	3	Approvazione perizia suppletiva o di variante al contratto stipulato	Mancata rilevazione di errore progettuale	3,6	2,8	1,0	<b>10,1</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Responsabilizzazione Progettista e Direttore lavori - Accuratezza validazione progetto	Inclusione del/i verbale/i di validazione fra i documenti a disposizione dei concorrenti
31	B	11	3	Approvazione perizia suppletiva o di variante al contratto stipulato	Favorire l'affidatario per compensarlo di maggiori costi sostenuti per errore progettuale o procedurale che non si ritiene di rilevare	3,6	3,0	1,0	<b>10,8</b>	<b>medio</b>	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Responsabilizzazione Progettista e Direttore lavori - Accuratezza validazione progetto	Inclusione del/i verbale/i di validazione fra i documenti a disposizione dei concorrenti

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 7

32	B	11	3	Approvazione perizia suppletiva o di variante al contratto stipulato	Ottenimento da parte dell'affidatario di vantaggi ingiusti profittando dell'errore della stazione appaltante	3,6	2,8	1,0	10,8	medio	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)	Responsabilizzazione Progettista e Direttore lavori - Accuratezza validazione progetto	Inclusione del/i verbale/i di validazione fra i documenti a disposizione dei concorrenti
33	B	13	3	Approvazione proposta di accordo bonario	Concessione all'affidatario di vantaggi ingiusti	3,4	3,0	1,0	10,2	medio	Formazione del personale (Tavola 13 PNA)		Controlli interni
<b>AREA C</b>													
Progressivo	Area	Sub	Id Servizi/o	Processo (ovvero fasi o aggregato di processi)	Possibile rischio	Probab	Imp	Val	ValcC	Descrizione	Misure obbligatorie	Misure ulteriori	Tempi e termini per attuazione misure
34	C	1	3-4	Emissione ordinanza contingibile ed urgente	Mancaza dei presupposti per emissione ordinanza contingibile ed urgente	3,6	3,1	1,0	11,1	medio	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle ordinanze emesse - Controlli interni	In concomitanza con emissione atto
35	C	3	4	Rilascio titoli edilizi (rilascio permesso a costruire, rilascio titolo abilitativo in sanatoria, autorizzazioni impianti produttivi, elettrodotti ed impianti con tecnologia UMT,) e attività di repressione abusi edilizi (ordinanza di sospensione lavori, ordinanza di demolizione)	Dichiarazioni mendaci ovvero uso di falsa documentazione	2,4	2,3	1,0	5,5	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici - Controlli interni	In concomitanza con emissione atto
36	C	3	4	Rilascio titoli edilizi (rilascio permesso a costruire, rilascio titolo abilitativo in sanatoria, autorizzazioni impianti produttivi, elettrodotti ed impianti con tecnologia UMT,) e attività di repressione abusi edilizi (ordinanza di sospensione lavori, ordinanza di demolizione)	Violazione del PAT/PI oppure erronca applicazione/interpretazione della normativa vigente allo scopo di consentire il rilascio del titolo abilitativo/ autorizzazione a richiedenti particolari non idonei	2,4	2,3	1,0	5,5	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici - Controlli interni	In concomitanza con emissione atto
37	C	3	4	Attività di controllo ex post su SCIA edilizia	Inosservanza delle regole procedurali per i controlli ex post nei termini sulle SCIA allo scopo di non far rilevare la mancanza dei requisiti e presupposti per l'esercizio delle attività	2,4	2,3	1,0	5,5	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici - Controlli interni	Periodico
38	C	6	4	Approvazione accordo urbanistico (art. 6 LR 11/2004) / Accordo di programma (art. 7 LR 11/2004) / Approvazione piani urbanistici attuativi di iniziativa privata (art. 19 LR 11/2004)	Previsione di requisiti ad personam e sproporzione fra beneficio pubblico e privato	4,2	3,1	1,0	13,0	medio	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici - Controlli interni	In concomitanza con emissione atto
39	C	6	4	Predisposizione ed approvazione Piano degli Interventi e PAT e successive varianti	Insorgenza di condizioni urbanistiche particolarmente vantaggiose per determinati portatori di interessi economici	4,2	3,6	1,0	15,1	medio	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Controlli interni, trasparenza	In concomitanza con emissione atto
40	C	3	5	Attività di controllo ex post su SCIA su attività produttive (artt. 17, 18 e 23 L.R. 50/2012);	Inosservanza delle regole procedurali per i controlli / dichiarazioni mendaci uso di falsa documentazione	2,5	2,8	1,0	7,0	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA)	Controlli interni / Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie	Periodico



**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 9

				superficie (art. 19, comma 3. L.R. 50/2012)									
47	C	5	5	Autorizzazione all'apertura di un esercizio di somministrazione di alimenti e bevande ubicato in una zona assoggettata a tutela della programmazione comunale (art. 8, comma 1, L.R. 29/2007), trasferimento di un esercizio di somministrazione di alimenti e bevande verso e all'interno di una zona assoggettata a tutela della programmazione comunale ( art. 8, comma 1, L.R. 29/2007)	Violazione degli atti di pianificazione o programmazione di settore allo scopo di consentire il rilascio dell'autorizzazione a richiedenti particolari che non né avrebbero titolo / Dichiarazioni mendaci ovvero uso di falsa documentazione	2,5	2,8	1,0	7,0	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA) - monitoraggio rispetto termini (Tavola 16 PNA), informatizzazione processi, accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e i loro riutilizzo	Controlli interni / Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici	In concomitanza con emissione atto e periodico
48	C	5	5	Autorizzazioni per il commercio su aree pubbliche con posteggio (art. 3 L.R. 10/2001), autorizzazione per il commercio su aree pubbliche in forma itinerante (art. 4 L.R. 10/2001)	Violazione degli atti di pianificazione o programmazione di settore allo scopo di consentire il rilascio dell'autorizzazione a richiedenti particolari che non né avrebbero titolo / Dichiarazioni mendaci ovvero uso di falsa documentazione	2,5	2,8	1,0	7,0	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), formazione (Tavola 13 PNA) - monitoraggio rispetto termini (Tavola 16 PNA), informatizzazione processi, accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e i loro riutilizzo	Controlli interni / Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici	In concomitanza con emissione atto e periodico
49	C	5	5	Autorizzazioni per sale giochi, autorizzazione per trattenimenti pubblici, autorizzazioni per attrazioni viaggianti	Violazione delle regole procedurali disciplinanti di autorizzazione di pubblica sicurezza allo scopo di consentire il rilascio dell'autorizzazione a richiedenti particolari che non né avrebbero titolo / Dichiarazioni mendaci ovvero uso di falsa documentazione	2,5	2,8	1,0	7,0	basso	Controlli interni, norme su trasparenza, formazione, monitoraggio rispetto termini, informatizzazione processi, accesso telematico a dati, documenti e procedimenti e i loro riutilizzo	Controlli interni / Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese nel processo e sulle istruttorie svolte dagli uffici	In concomitanza con emissione atto e periodico
<b>AREA D</b>													
<i>Progressivo</i>	<i>Area</i>	<i>Sub</i>	<i>Id Servizi/o</i>	<i>Processo (ovvero fasi o aggregato di processi)</i>	<i>Possibile rischio</i>	<i>Probab</i>	<i>Imp</i>	<i>Val</i>	<i>ValcC</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Misure obbligatorie</i>	<i>Misure ulteriori</i>	<i>Tempi e termini per attuazione misure</i>
50	D	3	7	Concessione di benefici economici per conto di altri enti a persone fisiche	Dichiarazioni ISEE mendaci / uso falsa documentazione	2,2	2,3	1,0	5,1	basso	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), Codice di comportamento (Tavola 4 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA), Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile (Tavola 15 PNA), Monitoraggio tempi procedurali (Tavola 16 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni -	Verifica autocertificazioni entro la data di invio delle domande all'Ente erogatore Per azioni sensibilizzazione società civile almeno una volta all'anno

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 10

51	D	3	7	Attività relative a concessione di benefici economici comunali a persone fisiche per finalità sociali, previa pubblicazione di avviso pubblico	Dichiarazioni ISEE mendaci / uso falsa documentazione / predisposizione di requisiti ad personam nel bando	2,6	2,3	1,0	<b>6,0</b>	<b>basso</b>	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), Codice di comportamento (Tavola 4 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA), Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile (Tavola 15 PNA), Monitoraggio tempi procedurali (Tavola 16 PNA)	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni -	Verifica autocertificazioni entro la data di liquidazione dei benefici Per azioni sensibilizzazione società civile almeno una volta all'anno
52	D	3	7	Attività relative a concessione di benefici economici comunali a persone fisiche per finalità sociali	Dichiarazioni ISEE mendaci / uso falsa documentazione	2,6	2,3	1,0	<b>6,0</b>	<b>basso</b>	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), Codice di comportamento (Tavola 4 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA), Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile (Tavola 15 PNA),	Accuratezza istruttoria e intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni secondo le modalità stabilite dal Comune	Entro la data di liquidazione dei benefici economici
53	D	3	6	Attività relative a concessione di benefici economici comunali ad enti ed associazioni per finalità culturali/folkloristiche/sportive	Discriminazione nella scelta degli ambiti/soggetti da sostenere/ uso falsa documentazione in fase di rendicontazione	3,4	2,8	1,0	<b>9,5</b>	<b>basso</b>	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), Codice di comportamento (Tavola 4 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA),	Controlli interni con verifica motivazione e bandi	Verifica bandi almeno 1 volta all'anno
54	D	3	5-7	Attività relative a concessioni di spazi pubblici limitati a canone agevolato o servizi comunali pubblici con accesso limitato a persone fisiche con previa pubblicazione di avviso pubblico	Dichiarazioni ISEE mendaci e uso di falsa documentazione	2,6	2,3	1,0	<b>6,0</b>	<b>basso</b>	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), Codice di comportamento (Tavola 4 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA), Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile (Tavola 15 PNA),	Intensificazione dei controlli a campione sulle dichiarazioni secondo le modalità stabilite dal Comune	Entro la data di concessione dei benefici. Per azioni sensibilizzazione società civile almeno una volta all'anno.
55	D	3	5-6	Attività relative a concessioni di spazi pubblici limitati a canone agevolato a enti ed associazioni con previa pubblicazione di avviso pubblico	Bandi con beneficiari predeterminabili	2,6	2,3	1,0	<b>6,0</b>	<b>basso</b>	Norme su trasparenza (Tavola 3 PNA), Codice di comportamento (Tavola 4 PNA), formazione del personale (Tavola 13 PNA),	Controlli interni con verifica motivazione e bandi	Verifica bandi almeno 1 volta all'anno

**AREA L**

Progressivo	Area	Sub	Id Servizi/o	Processo (ovvero fasi o aggregato di processi)	Possibile rischio	Probab	Imp	Val	Valc	Descrizione	Misure obbligatorie	Misure ulteriori	Tempi e termini per attuazione misure
56	L			Gestione protocollo: registrazione/smistamento	Accettazione di documenti pervenuti oltre la scadenza prevista con smistamento retrodatazione del visto di arrivo	2,0	3,1	1,0	<b>6,2</b>	<b>basso</b>	Non previste	Ufficio strutturato con presenza di un dipendente che svolge tale tipo di attività ed esercita un reciproco controllo con l'ufficio di riferimento	

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 11

					(es. gare d'appalto)							Controlli	
57	L			Gestione procedure elettorali	Rilascio degli elenchi allo scopo di favorire soggetti terzi	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Non previste	Rilascio delle liste solo in formato elettronico con tracciabilità della data e dell'intervento dell'operatore	
58	L			Gestione anagrafe: rilascio certificati	Manomissione atti	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Non previste	Procedura informatica con tracciabilità dell'accesso	
59	L			Gestione anagrafe: residenza	Discrezionalità dell'operatore allo scopo di favorire terzi	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Non previste	Monitoraggio dei tempi Preavviso del rigetto istanze Controlli Procedura informatica con tracciabilità dell'accesso	
60	L			Gestione anagrafe: rilascio carta identità	Rilascio indebito carta identità per espatrio	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Non previste	Tracciabilità attraverso sistema informatico	
61	L			Gestione registri Stato Civile	Manipolazione e falsificazione atti	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Non previste	Tracciabilità attraverso sistema informatico	
<b>AREA H</b>													
<i>Progressivo</i>	<i>Area</i>	<i>Sub</i>	<i>Id Servizi/o</i>	<i>Processo (ovvero fasi o aggregato di processi)</i>	<i>Possibile rischio</i>	<i>Probab</i>	<i>Imp</i>	<i>Val</i>	<i>ValC</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Misure obbligatorie</i>	<i>Misure ulteriori</i>	<i>Tempi e termini per attuazione misure</i>
62	H			Gestione tributaria: Accertamento evasione tributaria	Discrezionalità nell'intervenire Scarso o mancato accertamento Non rispetto delle scadenze temporali	2,0	3,1	1,0	6,2	basso	Non previste	Creazione dei supporti operativi per l'effettuazione degli accertamenti Adozione di procedure formalizzate per la gestione dei controlli Attività formativa personale coinvolto	

**COMUNE DI PORTOBUFFOLE'**  
**ALLEGATO 3**  
**AL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2019 - 2021**

**“MISURE PER LA RIDUZIONE DEL RISCHIO”**

Pag. 12

63	H		Gestione tributaria: riscossione coattiva	Non attivazione della riscossione per favorire interessi di terzi	2,0	3,1	1,0	<b>6,2</b>	<b>basso</b>	Non previste	Procedura informatica con tracciabilità dell'accesso Monitoraggio dei rapporti tra accertamenti e incassi Coinvolgimento di più soggetti nelle procedure Attività formativa personale coinvolto
64	H		Gestione Servizio finanziario.	Gestione delle entrate (assunzioni di accertamenti/ riscossioni, rapporti con tesoreria)	2,0	3,1	1,0	<b>6,2</b>	<b>basso</b>	Non previste	Verifica di cassa trimestrale Coinvolgimento di più soggetti Controlli
65	H		Gestione Servizio finanziario. Gestione delle spese (impegni, liquidazioni, mandati)	Non corretta assunzione procedura di pagamento: Pagamenti di somme non dovute; Mancato rispetto tempi di pagamento Mancata verifica Equitalia Pagamento di crediti pignorati	2,0	3,1	1,0	<b>6,2</b>	<b>basso</b>	Non previste	Verifiche incrociate da parte degli operatori al fine di ridurre gli elementi di rischio e/o di errore .  Pubblicazione sul sito internet dei tempi di pagamento  Verifica a campione da parte dell'Organo di Revisione su procedure di spesa
66	H		Maneggio denaro	Gestione discrezionale delle disponibilità	2,0	3,1	1,0	<b>6,2</b>	<b>basso</b>	Non previste	Verifica di cassa trimestrale E approvazione rendiconto