



# Comune di Portobuffolè

Provincia di Treviso

## Parere dell'Organo di Revisione

**OGGETTO:** Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022-2024. Verifica delle eccedenze dotazione organica"*.

**Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Portobuffolè**

visti

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.lgs. 165/2001;

- l'art. 1, comma 562, della legge 27/12/2006 n. 296, così come successivamente modificato ed integrato, il quale dispone che *"per gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008"*;

- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli Enti Locali prevedendo che *"I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

- il D.lgs. 267/2000;

- lo Statuto Comunale;

preso atto

- che il Comune di Portobuffolè si pone tra i due valori soglia definiti dal D.P.C.M. 17/03/2020, e pertanto non può superare il rapporto spesa personale/entrate correnti registrato nell'ultimo rendiconto approvato del 2020;

- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- dei pareri favorevoli espressi dai Responsabili;

esaminata

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022-2024. Verifica delle eccedenze dotazione organica"*, con i relativi allegati;

- il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 e valutata la sua sostenibilità finanziaria;

il sottoscritto Revisore unico

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2022-2024. Verifica delle eccedenze dotazione organica"*.

Dueville 01/02/2022

Il Revisore Unico  
dot. Lorenzo Scarlavin

