



# COMUNE DI PORTOBUFFOLE'

Provincia di Treviso

**Oggetto: Parere su costituzione del fondo per il salario accessorio riferito alla parte economica per l'anno 2018 ex art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001.**

## IL REVISORE DEI CONTI

Oggi, 5 novembre 2018, il Revisore dei Conti del Comune di Portobuffolè, nella persona della sottoscritta Chiara Todeschini,

### **PREMESSO che**

- l'ufficio ha trasmesso al Revisore unico la documentazione necessaria all'esame della preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente (non dirigente), per l'anno 2018;
- con delibera n. 79 del 26.07.2017 la Giunta Comunale ha deliberato un progetto di aumento delle prestazioni del personale dipendente, senza aumento della dotazione organica, denominato "Gestione Mercati ed Eventi" da realizzarsi nell'anno 2018;
- con delibera n. 95 del 03.10.2018 la Giunta Comunale ha deliberato l'approvazione del progetto di aumento delle prestazioni del personale dipendente, senza aumento della dotazione organica, denominato "Gestione Mercati ed eventi";
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di accordo in esame è stata redatta sulla base del modello previsto dalla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- in questa fase di controllo vengono analizzate le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 mentre le modalità di distribuzione sono demandate ad un successivo intervento.

### **RICHIAMATI**

- l'art. 5, comma 3, CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 in merito ai tempi e alle procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- l'art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009, il quale demanda al Collegio dei Revisori o al Revisore Unico il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 9, commi 1 e 2bis, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010;

- l'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006, così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con Legge 30.07.2010, n. 122;
- la Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, unitamente al Dipartimento della Funzione Pubblica, la quale reca lo schema della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria ai contratti collettivi integrativi decentrati;
- Vista la nota metodologica ed il kit pubblicato dall'Aran per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto EE.LL. ai fini della sua costituzione e della sua destinazione.

#### **CONSIDERATO che**

- le risorse destinate alla contrattazione integrativa decentrata devono essere previste nei documenti di programmazione finanziaria annuale e pluriennale;
- i contratti predisposti in violazione dei vincoli imposti dai contratti nazionali, e che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, sono nulli (D.Lgs. n. 165/2001);
- il controllo previsto dall'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009 deve essere effettuato prima della autorizzazione della Giunta Comunale alla firma definitiva del contratto sulla base della relazione illustrativa redatta ai sensi della Circolare RGS n. 25/2012.

#### **OSSERVATO che**

- la relazione contiene e sviluppa in modo analitico ed esaustivo la totalità dei punti previsti nello schema ministeriale, dando atto della conformità:
  - delle disposizioni contrattuali decentrate ai vincoli derivanti dal CCNL, anche con riferimento alle materie contrattabili;
  - delle disposizioni sul trattamento accessorio in relazione alle finalità di merito e produttività;
  - della compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di finanza pubblica previsti espressamente per le spese del personale;
  - dei vincoli previsti dall'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;
- nella *parte stabile del fondo* sono previste risorse per complessivi Euro 19.673,36.=;
- nella *parte variabile del fondo* sono inserite:
  - l'applicazione dell'incremento del Fondo nella parte variabile, ai sensi dell'art. 67 c. 4 CCNL 21/5/2018 (massimo 1,2% del monte salari 1997);
  - l'incremento del Fondo nella parte variabile per il finanziamento dei progetti per mantenimento del servizio “ Gestione mercati ed eventi” per € 2.700,00.-;
  - l'incremento del Fondo nella parte variabile per risparmi (max 50%) derivanti dai piani di razionalizzazione per € 900,00.- Se l'obiettivo non è raggiunto l'importo va riparametrato in proporzione all'effettiva soglia di raggiungimento certificata;
  - l'incremento del Fondo nella parte variabile per risparmi (max 50%) derivanti dalla stipula di convenzioni con soggetti pubblici e privati a titolo oneroso per € 1.000,00.- Se l'obiettivo non è raggiunto l'importo va riparametrato in proporzione all'effettiva soglia di raggiungimento certificata;
  - l'incremento del fondo per i compensi previsti da specifiche disposizioni. L'importo relativo ai compensi per funzioni tecniche verrà conteggiato sulla scorta dei tempi previsti dall'apposito regolamento.

#### **PRESO ATTO che**

- il riparto del Fondo 2017, come riassunto nella relazione illustrativa e tecnico- finanziaria, consente la remunerazione degli istituti contrattualmente previsti con carattere fisso e continuativo (cioè destinati a consolidarsi nel tempo diventando delle integrazioni

- sostanzialmente stipendiali quali indennità di comparto e progressione orizzontale) mentre per la quota restante (caratterizzata da risorse variabili con elementi di “eventualità e variabilità”, da valutare annualmente) è destinata al finanziamento degli istituti accessori;
- l’Ente ha dato atto e dimostrato la copertura finanziaria dei presenti provvedimenti, trovando le risorse del fondo copertura sugli stanziamenti di bilancio;
  - l’Ente ha adottato con deliberazione di G.C. n. 58 del 29.12.2012 il sistema di misurazione, valutazione ed integrità della Performance, in base alle disposizioni di legge vigenti, posto che l’art. 67, comma 9 del D.L. 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell’impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dell’Ente;
  - l’Ente ha aderito al Nucleo di Valutazione Intercomunale istituito presso il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, giusta convenzione sottoscritta in data 23.02.2010, ed ha iniziato ad operare dal 2010 con la valutazione del personale dipendente da parte dei responsabili dei servizi;
  - i compensi relativi all’attivazione di nuovi servizi saranno erogati a seguito di valutazione individuale dell’attività dei dipendenti coinvolti.

**RILEVATO** che l’Ente non si trova in situazione strutturalmente deficitaria o di dissesto e svolge continuo monitoraggio ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio;

Ciò premesso, in relazione alla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente non dirigente e di costituzione del Fondo per l’anno 2018 ed alla Relazione illustrativa e tecnico –finanziaria di accompagnamento

#### **ATTESTA**

- La compatibilità normativa ed economico-finanziaria degli oneri assunti in sede di ipotesi di CCDI del personale non dirigente, per l’anno 2018;
- la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di finanza pubblica previsti per la programmazione finanziaria degli enti locali.

#### **IL REVISORE DEI CONTI**

Dott.ssa Chiara Todeschini

